

2022年GLTリーダーシップセミナー

「リーダーとしての心構え」

テーブルディスカッション

『すばらしいチームを築くには』

2022年10月7日(金) 天童ホテル

意見集約書

Aチーム

チームのロールプレイより

- * ガバナーがなぜ図書寄贈の実施を行いたいかを各委員にわかるように具体的に説明しそれに対して意見や質問を受ける
- * 委員会の目的を明確にメンバーに話す
- * 同じ目的を目指すこと
- * 目的に向かって心が一つになるよう他のメンバーに話す
- * 人の思いや考えを尊重しながら意見や答えを求めていく
- * 人の意見をまずは聞く耳を持つことが先決
- * 友好的な態度をとる
- * 一ノ瀬委員長は違った意見にイライラしないこと。最初にきちんとガバナー方針、趣旨説明を行う
- * ブレインストーミング方式ではなく、一人ひとりより意見を引き出す会議が必要
- * 寄贈運動の中で自分がどうしたらよいかを明確にして他の方に助言を求める
- * 委員会でのグラドルールを決める
- * 役割分担を決める
- * 意見を受け入れながらガバナーの思いを話す
- * 相手の意見を最初から否定しない
- * 委員長だからといって全部自分で決定しようとするしない
- * 個々の責務については皆の意見を得て決める必要があるのでは

Bチーム

チームのロールプレイより

- * 事業の内容を具体的に全員に伝えどのような成果が得られるか会員から賛同を得られる努力をする
- * イライラしないで下さいと助言する

- * 参加度の低いメンバーには事業に対する意見を求め他の意見があるかどうか確認する
- * 他の提案があれば内容を聞いて全員で議論し批判せず別の機会にできないかを検討する
- * 参加度の低いメンバーにはリーダーを補佐する役目を与え助力を依頼し、期待していることを伝える
- * 何でもしてくれて参加してくれてありがとう

- * 参加度の高い、低い会員共にチームに対するそれぞれの考えがあるので尊重する
- * お互いの話を聞く
- * ありがとうの気持ちを伝えあい、お互いの意見を尊重する

- * 目的が達成できない
- * 派閥が出来て会員が減少する
- * クラブがなくなる

Cチーム

チームのロールプレーより

- * 一ノ瀬さんは人の話に耳を傾ける

五木さんへは

- * まず会に参加してくれてありがとう！
チームの他のメンバーには役を利をきちんと与えるように
- * 一ノ瀬さんが折れて意見を受け入れる
適材適所の役割を整理して与える
- * 最終的に一ノ瀬さんが一人でやることになる

Dチーム

すばらしいチームとは

- * 一人一人の意見を良く聞いてやる
- * 目標を決めたらみんなで役割を決め協力し合い事業に参加する
- * 楽しい雰囲気・人々の中が良い・明るい
- * 社会奉仕することに積極的に向き合える
- * 他の人の意見を聞くことは勉強になる
- * 失敗を恐れない・他人を批判しない
- * 得意分野でやる気を引き出す

- * 三澤さんの意見も取り入れる
- * それでは環境保護なども取り入れた本の寄贈も
- * 地区の公園や遊歩道の清掃や植樹についての本も選びましょう
- * その年度の目標を認識しそのための行動（事業）計画が明確になっており
各委員の役割も決まられていると思う
- * 事業実施のために話し合いが行われ事業内容の改善が行われている
- * 各自の役割責任分担が明確で能力技術に無理がない・風通しが良い
- * 団結力がある・個々の能力を尊重できる
- * 信頼・協力が力となる
- * 目的意識をメンバーで共有する・違う意見も受け入れる
- * 優先順位・役割分担が大事

Fチーム

素晴らしいチームとは

- * 目標高度内容を共有でき臨機に対応できるグループであること
- * 問題の共有
- * 失敗を許容する事・」対等な関係を築く・信頼関係・情報の共有
- * コミュニケーションにたけている・積極性
- * 役割分担の大切さ
- * 供助供援がすべて
- * 労い合える仲間づくり
- * 総合理解ができる
- * 褒めあえる
- * 笑顔での挨拶にあふれている
- * 何とんでもコミュニケーション
- * 目標に向かって一丸となって取り組むチーム

Fチーム

素晴らしいチームとは

- * 多様な能力を認め合い助け合えるチーム
- * アクティビティを発想し達成実現に向けて行動する
- * 担当責任をしっかりと守り責任ある行動をすることにより素晴らしいチームになる
- * ガバナーからの割り当ての仕事に対して理解してもらえるような説明をしっかりとる
- * 相互の強固な信頼関係が必要
- * 他人の意見をまず受け入れる
- * クラブの目的は同じなので図書寄贈運動を達成しよう（目的意識の共有）
- * 他の人の多様性のある思考、行動を認める
- * ガバナーがやりたいだけでは説明不足・目的と効果をもっと説明する必要があった
- * 頼んだらやるといっているので頼みたいことを相談してみる
- * 目標を共有する（共有している）
- * 協調性を大事にし目的を丁寧に説明する・情報の共有化
- * チームとして事業に一喜一憂できることが素晴らしいチームだと思います

Gチーム

素晴らしいチームとは（仲間作り）

- * 考えるよりも行動のできる人間
- * 聞く力を実践する
- * 役割を積極的に引き受ける仲間を探す
- * 仲間のどんな小さな計画にも耳を傾ける
- * 移動は乗り合いで移動する
- * クラブ内で趣味のサークルを作る
- * 感謝を表す
- * 座を楽しくできる
- * 例会の時は何か一言声を発する
- * 宴会を盛り上げる
- * 飲みにケーションを大切にする
- * 健康に気を付けて行動する
- * 素直に褒める
- * クラブ内で同好会を作る
- * クラウドファンディングを募集し地域のニーズを探り出す
- * 他クラブの例会に出席し感想を述べる」（順番性）
- * 地域から応援されるクラブになること
- * 誰でもできることから強制しないで行動してもらう
- * 元気を見せる
- * 先輩などの仲間の経験談を聞く
- * 無料会員枠を設定し公務員をライオンズ会員にする
- * 同じ目標を共有でき団結が出来ている
- * お互いの努力を讃えあえる
- * 会員同士の考えを深く理解する
- * まず行動！
- * 三分間スピーチを例会で行う

Hチーム

チームロールプレイより

- * 皆の意見を取り入れ事業目的を明確にする
- * 役割をきちんと与える
- * 事業推進の重要性をチームのメンバーに説明してもらう
- * 話し合う機会をもっと作る・意思疎通を図る
- * 事業を実行できなくなる・まとまらないチームになる
- * 情報の共有化・意思疎通を図る
- * 目的を理解し全員で共有されなければならない
- * お互いの意見は尊重するが、最後は目的向かって一丸となる
- * それぞれがやるべきことをきちんとやりお互いを尊重しあっている
- * 目的目標を理解して行動している
- * 人間関係がしっかり守られているチーム
- * 役割をそれぞれがしっかりこなすことができるチーム
- * 全員が楽しんで事業ができるチーム
- * 全員参加型（融和型）・歩み寄り型（協調型）
- * 多くの個々の意見が融和型であってほしい

I (愛) チーム

素晴らしいチームとは（作るには）

- * 愛情をもって接する
- * 目標を達することができる」チーム作り
- * 個々の能力を生かせるチーム
- * 個性を認めつつ物事を進められる
- * アイスブレイクが大事
- * 他人の意見を否定しない
- * 一人一人の意見を尊重する
- * 一人一人に役割分担があることを自覚する
- * なぜ図書寄贈運動を実施するかその目的を明確にする
- * いつまで何冊寄贈するか達成目標を決める
- * 自己の役割を把握しておりその役割を果たしている
- * 各委員による役割分担の明確化
- * 相手に対してリスペクト」した言動をとる
- * コミュニケーションが取れている
- * メンバーの活動や貢献に対して感謝できる（する）
- * フィードバックやフォローが大切

Jチーム

素晴らしいチームを築くには

- * チーム全体が同じ気持ちで同じ方向を向いて楽しく行動する
 - * 楽しいクラブでなければならない
 - * 目的を共有する
 - * なぜこの事業が大切なのかをみんなに説明し納得させるスキル
 - * リーダーはあきらめず目的の共有をはかる
 - * 一人一人に問いかける（目的をずらさずに）
 - * 違う意見も認め優先順位をつけ行動する
 - * コミュニケーションを大切にする
 - * 目標に向かって全員が結束する事
 - * 団結力のあるクラブを目指す
 - * 互いの意見を尊重しあえるクラブをつくる
 - * 会員同士が互いに信頼しあえるクラブ
 - * 団結と共有により目標を達成する
 - * いつも笑顔で明るく取りこぼしがたい
 - * メンバー個々のフォローを大切にし役割分担がはっきりしていて
ミスをしても責めず皆で解決する
- * 目的の共有と歩み寄りを大事にし、そして説得！
 - * まずは、皆で良い方向を向き歩きましょう
 - * 違いを受け入れる
 - * なぜその事業が大事か理由説明し納得